

## Mener à bon port les évolutions de votre établissement peut concerner :

- La reconfiguration du paysage des établissements de santé : fusions, rapprochement avec des structures privées, réorganisations internes
- La consolidation et le renouvellement des pôles : gouvernance et géographie
- La gestion par objectifs intégrant les pôles, et son corollaire de délégation de gestion
- le management des hommes, notamment dans l'optique de la prévention des risques psychosociaux, mais aussi la gestion des compétences rares...

## Ce que vous pouvez attendre...

Des enjeux, des objectifs et des modalités du projet lisibles par les professionnels concernés, dans le durée

Un projet clairement jalonné en fonction des enjeux et du calendrier institutionnel, et piloté au plus près des lieux où la mobilisation est possible et efficace

Des équipes et des acteurs clés mobilisés ensemble, médecins soignants et administratifs, dans le respect des équilibres de travail du monde hospitalier

Des organisations et des systèmes issus d'une démarche collaborative, lisibles, pragmatiques et outillés

## ... de notre action

**Redéfinir la géographie et les projets des Pôles avec les métiers**  
**Mettre en place la délégation de gestion, et l'outiller**  
**Contractualiser avec les Pôles et gérer**  
**Gérer les compétences et la qualité de vie au travail**  
**Accompagner les fusions et réorganisations**

*Nous veillons à : Nous placer au service de vos enjeux et de vos décisions- Favoriser les processus collaboratifs- Apporter les méthodes et outils pragmatiques utiles à vos projets - Intervenir de façon souple et légère, uniquement là où cela vous est utile et quand cela vous est utile, de façon pragmatique*  
*Nous sommes particulièrement attentifs à la sécurité et la protection des personnes*

## Cinq offres pour répondre aux enjeux 2014 - 2015

**Redéfinir la géographie et les projets des Pôles avec les métiers**

Des pôles et des projets issus du travail collectif des médecins et soignants, structurés sur le parcours des patients, et lisibles pour les professionnels

**Mettre en place la délégation de gestion, et l'outiller**

Une autonomie de gestion du Pôle clairement définie et correctement outillée, inscrite dans un cycle de gestion lisible, au service de la pertinence et de la qualité des soins

**Contractualiser avec les Pôles et gérer**

Les objectifs clés et les résultats attendus des pôles contractualisés et suivis, avec les justes ressources négociées pour la pertinence et la qualité des soins

**Gérer les compétences et la qualité de vie au travail**

Des compétences clés identifiées et anticipées, une organisation et un management porteurs d'une atmosphère plus sereine et de pérennité des activités

**Accompagner les fusions et réorganisations**

Des réorganisations menées à bon port, sans perturber outre mesure les soins, avec la contribution des professionnels, en fonction de leurs rythmes



Nos références dans le monde de la Santé :

ARS Océan Indien, CNAMTS, APHP, CH St Dizier, PSSS, CH Macon, CH du Mans, CH Dreux, CH Bretagne Sud, CH Laon, IFSSI Pitié Salpêtrière, CHI Caux vallée de Seine, CH St Nazaire, CH Vannes, CH Mulhouse, CHU Nancy, CH Annemasse, CHR Metz Thionville, CH Blois, CH Chalons en Champagne, CHI Poissy St Germain, CH Vendôme, Clinique Bizet